

**-AREA DI ELEVATA QUALIFICAZIONE (EQ) -
Incarichi di posizione (IP)**

FATTORE	MAX PUNTI	INDICATORE/PARAMETRO
Dimensione organizzativa	max punti 15	<ul style="list-style-type: none"> - consistenza delle risorse umane, finanziarie e strumentali - presenza di eterogeneità e dinamicità delle condizioni ambientali di riferimento e affidamento dei programmi di aggiornamento
Livello di autonomia e responsabilità	max punti 10	<ul style="list-style-type: none"> - base di operatività: regionale o multiarea
Grado di complessità, autonomia, responsabilità e grado di competenza	max punti 15	<ul style="list-style-type: none"> - grado di complessità, autonomia e responsabilità, anche amministrativa e gestionale e controllo secondo gli obiettivi di pertinenza dell'incarico oggetto di assegnazione e grado di competenza specialistico – funzionale o professionale - titoli di studio o specializzazione (Laurea, formazione post-universitaria, abilitazione)
Livello di governo dei processi	max punti 10	<ul style="list-style-type: none"> - livello di governo dei processi sia rapportato all'attività sia al servizio di riferimento
Valenza strategica	max punti 15	<ul style="list-style-type: none"> - valenza strategica dell'incarico oggetto di assegnazione rispetto alla mission e agli obiettivi dell'Azienda.
TOT. Punti 65		

TIPOLOGIA IP

Punteggio		Punteggio attribuito	Gruppo
min	max		
16	25	20	IP1
26	35	30	IP2
36	45	40	IP3
46	55	50	IP4
56	65	60	IP5

GRADUAZIONE DEGLI INCARICHI DI POSIZIONE

TIPOLOGIA IP	FASCIA INCARICO In base alla complessità gestionale ed organizzativa:	GRADUAZIONE 10.000 - 20.000	
		fissa	var.
IP 1	LIMITATA	10.000	0
IP 2	MEDIA	10.000	2.000
IP 3	RILEVANTE	10.000	5.000
IP 4	ALTA	10.000	8.000
IP 5	ELEVATA	10.000	10.000